

OFFRE D'EMPLOI

Responsable opérationnel(le)

Contexte :

L'ALEC Ouest Essonne, association sous gouvernance d'élus locaux, est un outil mutualisé au service de la mise en œuvre de la transition des territoires : Communauté Paris Saclay, Communauté de Communes du Pays de Limours (CCPL), Communauté de Communes du Dourdannais en Hurepoix (CCDH), Communauté d'Agglomération de l'Etampois Sud Essonne (CAESE).

Elle s'inscrit dans un réseau national d'une quarantaine d'ALEC (federation-flame.org). Elle promeut et stimule, dans l'habitat, la sobriété énergétique, la maîtrise de l'énergie, le développement des énergies renouvelables, l'éco-construction et la mise en œuvre opérationnelle des plans climat au maillon le plus fin, les communes. (alec-ouest-essonne.fr).

L'ALEC Ouest Essonne compte actuellement 17 salariés répartis sur **2 pôles opérationnels** : 1 dédié à l'accompagnement des particuliers/ménages et 1 dédié à l'accompagnement des collectivités. Le développement des besoins dans le contexte de forte demande (crise énergétique et climatique, France Renov ...) conduit l'Agence à **renforcer son management et à recruter, en soutien de la directrice, un(e) responsable opérationnel(le) en charge de manager les 2 pôles opérationnels, avec un souci de renforcer la cohésion des 2 équipes et de s'assurer du déploiement des feuilles de route des collaborateurs en cohérence avec la stratégie.**

Missions principales :

- Il/elle fait l'interface entre la direction et les pôles opérationnels (15 personnes) ;
- Il/elle supervise les 2 pôles opérationnels (collectivités ; particuliers) en coopération avec les 2 référents et bien évidemment en accord avec la stratégie de l'agence ;
- Il/elle assure le management des 2 équipes et veille à la bonne application des feuilles de route des collaborateurs ;
- Il/elle assure la communication transversale entre les 2 pôles (en coopération avec la responsable communication). Il rend compte à la direction et est force de propositions ;



- Il/elle encourage un environnement et une culture de travail positifs pour les collaborateurs ;
- Il/elle élabore les objectifs annuels des 2 pôles en accord avec les 2 référents, et à leur pilotage ;
- Il/elle participe à l'élaboration du budget de l'agence sur le volet opérationnel et pilote le budget des 2 pôles ;
- Il/elle élabore avec les référents le programme de formation.

Compétences attendues :

- Management et expérience de gestion de grande équipe (>10 personnes) ;
- Capacité à structurer un cadre de pilotage de la performance adapté aux services / missions déployées par l'agence ;
- Compréhension des besoins attendus par les territoires (écoute, capacité d'ajustement) ;
- Capacité à adapter sa communication selon ses interlocuteurs ;
- Compréhension du cadre stratégique et analyse et des leviers mobilisables au niveau opérationnel (outils de pilotage, compréhensibles, ...) ;
- Autonome, sens de l'organisation et du relationnel, leadership ;

Conditions :

- Salaire compétitif selon profil (45 k€)
- Tickets restaurant avec une carte Swile (60% pris en charge)
- Mutuelle : 70% pris en charge
- 50 % de remboursement de votre pass Navigo ou forfait ecomobilité
- Poste basé à Palaiseau avec déplacements dans l'ouest de l'Essonne
- Véhicule de service partagé
- Possibilité de télétravail (1 j/semaine) à l'issue de la période d'essai

Candidatures :

Adressez votre candidature avant le 11 mai à l'attention de la Directrice Sophie Labrousse en mentionnant la référence : **RESP OP ALEC OE 2023**, par mail à l'adresse : sophie.labrousse@alecoe.fr

